

Verbale di contrattazione decentrata CCD 2008

Il giorno 18 dicembre 2008 alle ore 12,00 in Rossiglione si sono riuniti:

- la delegazione trattante di parte pubblica:
 - o Dott. ...
 - o Sig. ...
 - le RSU:
 - o Sig. ...
 - Il rappresentante sindacale: Sig. ...
- Assiste l'assessore al personale Sig. ...

Gli argomenti all'ordine del giorno da affrontare sono i seguenti:

- Progetti obiettivo.
- Progressioni orizzontali.
- Adeguamento importo risorse finanziarie destinate a specifiche responsabilità.
- Altre indennità ed incentivi.
- Previsione "Emergenza Neve".
- Rideterminazione delle quote dei Buoni Pasto spettanti ai dipendenti aventi diritto.

Progetti obiettivo

Preso atto che il bibliotecario Sig. ... è collocato a riposo con decorrenza 01.01.2009, viene riconosciuta alla Sig.ra ..., con decorrenza da tale data, l'assegnazione del compenso lordo annuo di €. 1.092,00, in ragione dei maggiori carichi di lavoro da sostenere quale unico soggetto rimasto a comporre l'ufficio biblioteca e protocollo.

1. due sostituti che in caso di assenze previste dal CCNL del titolare dell'ufficio protocollo posta del Comune, provvedano allo svolgimento della relativa attività.

Ad ognuno dei due sostituti viene riconosciuto un emolumento annuo di €. 312,00

2. un dipendente per ogni ufficio che provvede:

- protocollo posta in partenza tramite utilizzo del sistema in rete;
- predisposizione della posta in partenza da consegnare al titolare dell'ufficio protocollo o, in sua assenza, ai sostituti.

Al dipendente responsabile di tale attività viene riconosciuto un emolumento annuo di €. 188,00

3. indennità giornaliera di €. 3,50 da riconoscere al dipendente non individuato nel precedente punto 2), che svolge l'attività di protocollo e gestione posta in partenza in occasione di assenze contrattuali del dipendente titolare di tale adempimento.

In caso di assenze del titolare dell'ufficio protocollo superiore a quattro mesi, l'A.C. valuterà il complesso delle attività svolte per adottare eventuali soluzioni alternative idonee al mantenimento del servizio protocollo.

Le indennità di cui al punto 2) sono proporzionate all'orario settimanale eventualmente svolto dal dipendente.

Dato atto che è stato recentemente aperto presso l'U.T.C. lo "sportello catastale", che tale nuova attività fa capo ai 2 Istruttori del predetto ufficio sui quali gravano – in dipendenza di

ciò – nuove incombenze, remunerabili ai sensi dell'art.15 c.5 del ccnl 1.4.1999 con un compenso lordo annuo, decorrente dall'1.8.2008, di €. 480,00 cad.

Progressioni orizzontali

L'Assessore al personale, per conto dell'Amministrazione Comunale, propone di dare corso:

– con decorrenza 01/12/2008 – alla seguente progressione orizzontale:

Area Amministrativa – 1 progressione dalla p.e. C.4 alla p.e. C.5

– con decorrenza 01/01/2009 – alle seguenti progressioni orizzontali:

Area Contabile – 1 progressione dalla p.e. D.4 alla p.e. D.5

Area Tecnica – 1 progressione dalla p.e. D.4 alla p.e. D.5

il tutto nel rispetto di quanto stabilito dall'art.9 del c.c.n.l. 11 aprile 2008 che prevede per ciascun lavoratore il possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

Siccome le progressioni proposte sono coerenti con la tempistica suddetta, la proposta viene accolta.

Adeguamento importo risorse finanziarie destinate a specifiche responsabilità

Viene richiamato, come già esposto in precedenti verbali di contrattazione decentrata, l'impianto organizzativo dell'ente basato sulla responsabilità di area e sulla responsabilità delegata di servizio, così come disciplinato nel Regolamento uffici e servizi modificato con provvedimento di Giunta Comunale n.1 del 14.01.2005.

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. a) del CCNL dell'1/04/1999 può essere determinato esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo compresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31/3/1999, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica.

Alla luce di quanto sopra vengono confermate le risorse destinate alla liquidazione delle responsabilità già riconosciute con l'adeguamento decorrente dal 01.01.2008 di quelle relative alla responsabilità del procedimento dei servizi segreteria, personale, biblioteca e archivio all'importo di €.2.500,00 annui lordi per l'aggiunta delle nuove funzioni inerenti il commercio, nel rispetto comunque di quanto stabilito dall'art.7 del Ccnl 9 maggio 2006.

Altre indennità ed incentivi

Si confermano, al momento, tutte le indennità ed i progetti incentivanti stabiliti in precedenza e quindi attualmente già in vigore, ivi compresi quelli di cui all'art.17 – comma 2 – lettera g) del c.c.n.l. 1.4.'99 concernenti specifiche attività/disposizioni di legge (incentivi: ex art.18 L.109/'94, recupero evasione i.c.i., rilevazioni istat, ecc.); eventuali variazioni/integrazioni verranno concordate e stabilite successivamente.

A tal fine ed anche per quanto concerne la produttività si rammenta che è stato istituito un Nucleo di Valutazione associato tra i Comuni di Serra Riccò, Mignanego, Rossiglione e Serravalle Scrivia operante per le finalità di cui: agli artt. 1 e 20 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, agli artt. 196,197 e 198 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, al D.Lgs. 30 luglio 1999, n.286 ed al CCNL degli Enti Locali nonché per ogni altra norma di legge che imponga agli enti attività permanenti di verifica, valutazione, monitoraggio e controllo di gestione.

Previsione “Emergenza Neve”

Il servizio tecnico manutentivo è direttamente investito, tra gli altri, del servizio sgombero neve. Non tutti gli anni le nevicate sono di uguale intensità, per cui la dotazione del personale attribuita all'area tecnica è calibrata su parametri standard di servizio.

L'emergenza neve viene affrontata con il ricorso alla disponibilità del personale in servizio dell'area tecnica che, con estrema flessibilità, si presta alla organizzazione dell'emergenza. Per questo motivo si riduce il ricorso alle prestazioni di ditte esterne che rappresenterebbero un onere di spesa ben maggiore per l'Ente.

In questo caso, ricorrendo i presupposti di cui all'art.15 c.5 del CCNL 1/4/1999, si integra il fondo variabile della produttività annua di una quota parte corrispondente ai predetti risparmi che, sulla base di precedenti analoghe esperienze, possono essere quantificati in €.2.500,00, oltre agli oneri riflessi, stanziati a bilancio a titolo preventivo e che saranno assegnati ai dipendenti inseriti all'occorrenza nel progetto “emergenza neve”, con provvedimento del responsabile dell'area tecnica in ragione della partecipazione e della disponibilità dimostrata.

Buono Pasto per i dipendenti aventi diritto

Si prende atto della richiesta, avanzata dai ristoratori locali convenzionati, di aumento dell'importo del buono pasto e si stabilisce quindi di elevare, con decorrenza dal 01.01.2009, l'importo del buono pasto sostitutivo del servizio mensa, usufruibile c/o i predetti ristoratori locali convenzionati, attualmente di €.10,00 (di cui €.3,33 a carico del dipendente ed €.6,67 a carico del Comune – come stabilito con Verbale di Contrattazione Decentrata CCD 2005 del 24.11.2005), ad €.11,00, di cui €.3,67 a carico del dipendente (che lo stesso corrisponderà direttamente al ristoratore contestualmente alla consegna del buono pasto, sul quale apporrà data e firma, al momento dell'uso) ed €.7,33 a carico dell'Amministrazione Comunale (che liquiderà ai ristoratori a ricezione di regolari fatture con allegati i buoni ritirati). Considerato che i buoni pasto di cui sopra, rientrando tra le prestazioni sostitutive del servizio di mensa, sono esclusi dal reddito di lavoro dipendente nel limite dell'importo complessivo giornaliero di €.5,29, l'ufficio personale provvederà periodicamente alla tassazione, a carico di ciascun dipendente beneficiario dei buoni in argomento, della parte della quota a carico del Comune eccedente tale limite e cioè di $€.(7,33-5,29)=€.2,04$ per ogni buono pasto giornaliero consumato.

Letto, approvato e sottoscritto in ogni pagina.